



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคำเชื่อนแก้ว โทร ๐-๕๕๗๙-๑๐๙๙ ต่อ ๑๖
ที่ ยส ๕๒๓๐๑/- วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคำเชื่อนแก้ว

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลคำเชื่อนแก้ว จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเอกธนา ร้อยศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวสรวิทย์ สิงห์ครุฑ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายณภัทร หงส์สุวรรณ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลคำเชื่อนแก้ว

- เห็นชอบ

- ดำเนินการ

(นายหนูเกนต์ เพียรทำ)

นายกเทศมนตรีตำบลคำเชื่อนแก้ว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑-๔	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล
๑.๒	สอบคัดเลือกสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑-๔	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากพนักงานเทศบาลยังไม่มีคุณสมบัติครบเพื่อสรรหาในตำแหน่งที่ว่าง
๑.๓	รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔	ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอน/ย้ายสายงานบริหาร และสายงานปฏิบัติ ที่ว่าง
๑.๔	การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑-๔	ตำแหน่งพนักงานจ้างดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง พนักงานจ้างได้รับการบรรจุแต่งตั้งถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.ยโสธร กำหนด ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานดับเพลิง คนงาน และผู้ดูแลเด็ก
๑.๕	การเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑-๔	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก พนักงานเทศบาลยังไม่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ

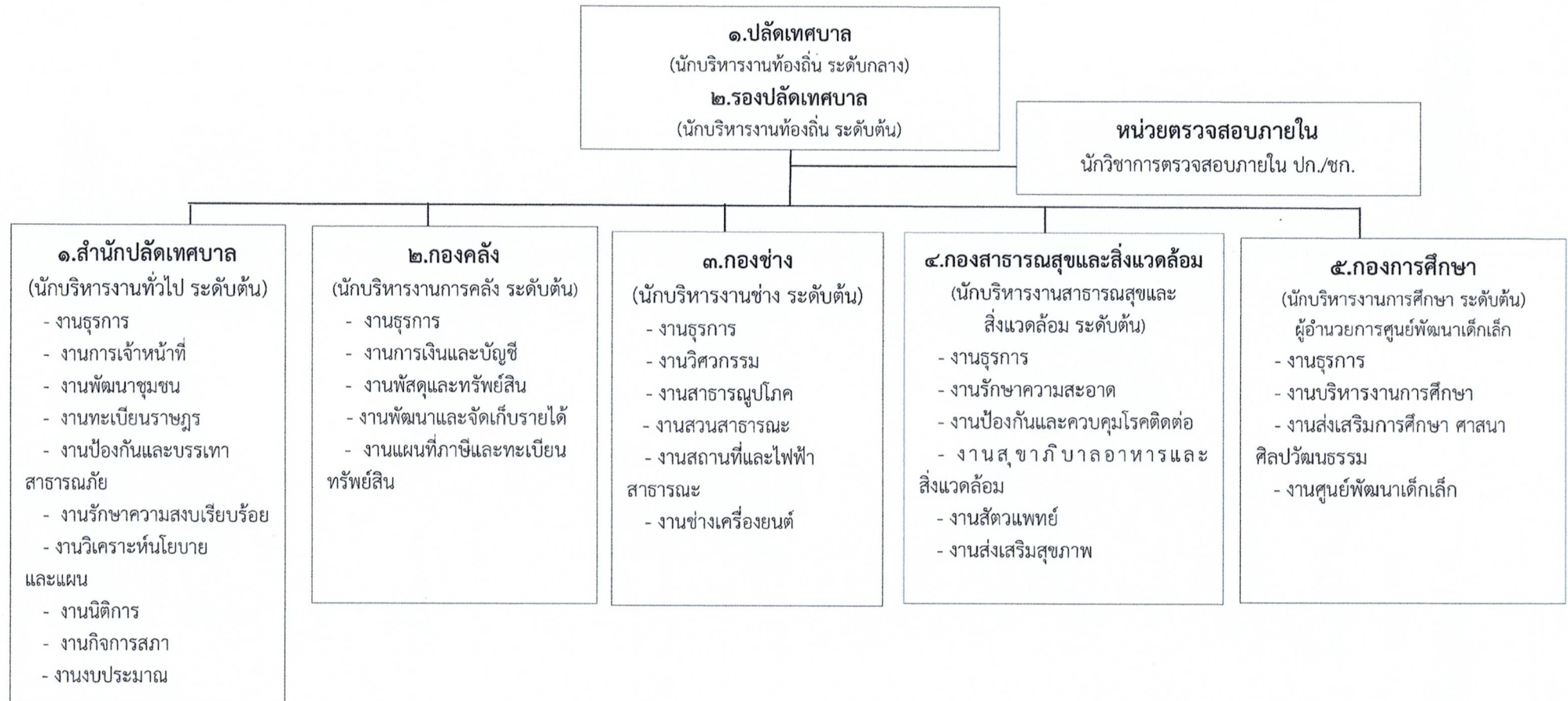
๒. ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒.๑	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น	๑๔๒,๘๕๐.-	๑๓๙,๓๕๐.-	ไตรมาสที่ ๑-๔	- บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความ เข้าใจ มีการพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการ ปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่ง หน้าที่และสายงานของตนเอง
๒.๒	โครงการอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล	๔๔๒,๑๕๐.-	๔๑๔,๐๕๐.-	ไตรมาสที่ ๓-๔	คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนทักษะ เพิ่มศักยภาพ และวิสัยทัศน์ เพื่อนำประโยชน์ที่ได้รับมาพัฒนาชุมชนให้ดียิ่งขึ้น

๓. ข้อมูลผลด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.๑	การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เช่น ด้านการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓-๔	สถานที่ทำงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย มีสุขภาพแวดล้อมที่ดี และการมีส่วนร่วมในกิจกรรม เช่น กิจกรรม ๕ส. / Big Cleaning day
๓.๒	โครงการพนักงานดีเด่นประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชยพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔	ดำเนินการประเมินพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีเด่น เพื่อยกย่อง ชมเชยพนักงาน และถือเป็นแบบอย่าง
๓.๓	การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒ และ ๔	ดำเนินการเผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี เพื่อถือปฏิบัติ
๓.๔	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔	ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมฯ ให้พนักงาน ลูกจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ทราบและถือปฏิบัติ

๔. ข้อมูลสถิติอัตราจ้างจำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	๑	-	๒๐	๘	๑๐	๑๓	๘	๖๐
ว่าง	๑	๑	๓	๑	๓	๒	๒	๑๓
รวม	๒	๑	๒๓	๙	๑๓	๑๕	๑๐	๗๓

๕. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน (คน)
๑. การอบรมตามหลักสูตรต่างๆ และโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ผู้บริหาร ๓ คน - สมาชิกสภาเทศบาล ๙ คน - พนักงานเทศบาล ๑๓ คน - พนักงานจ้าง ๓๕ คน รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน
๒. การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เช่น ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กร	๖๐ คน

๖. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการ	๓
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้าง	๔๗
รวมทั้งสิ้น	๖๐

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์
๒. ปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
๓. ปัญหาบุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง และภายหลังจากการเข้ารับการอบรมแล้ว ไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังทำไม่ได้อย่างต่อเนื่อง
๔. ปัญหาในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง และพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่มีอัตราการลาออกหรือขอโอนย้าย เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นเป็นจำนวนมาก ทำให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติราชการแทนตำแหน่งว่างดังกล่าว
๕. ปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. นำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาในการพัฒนาบุคลากรและสามารถต่อยอดในการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง ควรจะมีรูปแบบในการพัฒนาที่หลากหลาย เช่น ห้องเรียนออนไลน์ ฝึกอบรมผ่านทางระบบออนไลน์ เป็นต้น รวมทั้งจะต้องมีการปรับปรุงรูปแบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีระบบการติดตามประเมินผลที่เป็นรูปธรรม
๒. มีการสำรวจความต้องการของบุคลากรและนำมาวิเคราะห์สภาพปัญหาแล้วนำมากำหนดแผนการฝึกอบรมเพื่อให้ตรงกับความต้องการของบุคลากรในเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว อย่างแท้จริง
๓. มีการปรับทัศนคติให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ เมื่อบุคลากรนั้นมีความตระหนักที่อยากจะพัฒนาตนเองแล้วก็จะให้ความร่วมมือในการเรียนรู้และเข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ
๔. ผู้บริหารท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการต้องให้ความสำคัญในการสรรหาบุคคลเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยอาจมีการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีการปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกรักองค์กรให้แก่พนักงานเทศบาล เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยสำนึกถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นหลัก
๕. ควรให้พนักงานเข้ารับการอบรมเมื่อมีระเบียบกฎหมายใหม่ๆ แจกมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑. สายงาน นักบริหารงานเทศบาล					
๑	นายณภัทร หงษ์สุวรรณ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ฝึกปฏิบัติการบันทึกของงบประมาณอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.)ฯ	โรงแรมสุรีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
			ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น ไขปัญหาทางกิจการสภาท้องถิ่น ประเด็นเทคนิคการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายใน อบท.พร้อมกรณีศึกษาข้อมูลความผิดของหน่วยงาน ปปช. สดง.	โรงแรมกรีนปาร์ค จ.ยโสธร	๒๗-๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
			อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ.ทน. ทม.และ ทต.ในการเข้าชี้แจงค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการธิการ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเสนอสำนักงบประมาณ อนุมัติและเทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเฟิร์สแอฟฟิกัน แอนด์คอนเวนชั่น จ.ชลบุรี	๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๗
			โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จ.สกลนคร	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
	นายณภัทร หงษ์สุวรรณ (ต่อ)		โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๒. สายงาน นักบริหารงานทั่วไป					
๒	นางสาวสรวิทย์ สิงห์ครุฑ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น)	อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
๓. สายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน					
๓	นางสาววลัยพัชญ์ พร้อมโกมล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ฝึกปฏิบัติการบันทึกของงบประมาณอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.)ฯ	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
			อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ.ทน. ทม.และ ทต.ในการเข้าชี้แจงคำของบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการธิการ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเสนอสำนักงบประมาณ อนุมัติและเทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเฟิร์สแปซิฟิก แอนด์คอนเวนชั่น จ.ชลบุรี	๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
	นางสาวสิริพัชญ์ พร้อมโกลม (ต่อ)		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-plan รุ่นที่ ๑๒	โรงแรมเอเล็คชันเดอร์ กรุงเทพฯ	๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
			โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จ.สกลนคร	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
	๔. สายงาน การเจ้าหน้าที่				
๔	นายเอกธนา ร้อยศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วินัยข้าราชการท้องถิ่น การคงอยู่และการเปลี่ยนแปลง	โรงแรมกรีนปาร์ค จ.ยโสธร	๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
			อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ.ทน. ทม.และ ทต.ในการเข้าชี้แจงค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการธิการ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการวชจ่ายงบประมาณเสนอสำนักงบประมาณ อนุมัติและเทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเฟิร์สแปซิฟิก แอนด์คอนเวนชั่น จ.ชลบุรี	๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๗
			การบริหารงานบุคคลท้องถิ่นแนว (ใหม่) กับสิทธิประโยชน์ การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ การประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมติ ก.กลาง	โรงแรมเพชรรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด	๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
	นายเอกธนา ร้อยศรี (ต่อ)		โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๕. สายงาน นักพัฒนาชุมชน					
๕	นายปณณวัฒน์ ล้วนคัด	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ฝึกปฏิบัติการบันทึกของงบประมาณอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.)ฯ	โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
			ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น ไขปัญหาทางกิจการสภาท้องถิ่น ประเด็นเทคนิคการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายใน อบท.พร้อมกรณีศึกษาข้อมูลความผิดของหน่วยงาน ปปช. สตง.	โรงแรมกรีนปาร์ค จ.ยโสธร	๒๗-๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
			การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ.ทน. ทม.และ ทต.ในการเข้าชี้แจงคำขอของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการธิการ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเสนอสำนักงบประมาณ อนุมัติและเทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเฟิร์สแอสพิก แอนด์คอนเวนชั่น จ.ชลบุรี	๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๗
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพด้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๙	โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชั่น บางนา กรุงเทพฯ	๑๓-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๖. สายงาน เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					
๖	นายธีระยุทธ สมอ้าง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๗. สายงาน นักบริหารงานการคลัง					
๗	นางพัชรี ชื่นบาน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	การปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และการจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สิน การจัดทำบัญชีพัสดุ อปท.สท/วส การตรวจสอบและการจัดทำรายงานการคำนวณค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินฯ	โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จ.อุบลราชธานี	๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
			การเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น	โรงแรมบีเคเพลสบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖-๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
			ฝึกอบรมการบันทึกของงบประมาณอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.)ฯ	โรงแรมสุณีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
	นางพัชรี ชื่นบาน (ต่อ)		การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ.ทน. ทม.และ ทต.ในการเข้าชี้แจงค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการธิการ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเสนอสำนักงบประมาณ อนุมัติและเทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเฟิร์สแปซิฟิก แอนด์คอนเวนชั่น จ.ชลบุรี	๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๗
			การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) การเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๑๖-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
๘. สายงาน นักวิชาการเงินและบัญชี					
๘	นางสาวปิยะพร วงษ์สุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ปิดบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) และการจัดทำงบการเงินรวมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี	๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
			ฝึกปฏิบัติการบันทึกของงบประมาณอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.)ฯ	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
			การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ.ทน. ทม.และ ทต.ในการเข้าชี้แจงค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการธิการ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเสนอสำนักงบประมาณ อนุมัติและเทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเฟิร์สแปซิฟิก แอนด์คอนเวนชั่น จ.ชลบุรี	๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
	นางสาวปิยะพร วงษ์สุวรรณ (ต่อ)		การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) การเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๑๖-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๙. สายงาน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้					
๙	นางสาวนงรัก เวชกามา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปิดบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) และการจัดทำงบการเงินรวมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จ.อุบลราชธานี	๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
			อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
	นางสาวนงรัก เวชกามา (ต่อ)		การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ.ทน. ทม.และ ทต.ในการเข้าชี้แจงค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการธิการ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเสนอสำนักงบประมาณ อนุมัติและเทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเพิร์สแปซิฟิก แอนด์คอนเวนชั่น จ.ชลบุรี	๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๗
			การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) การเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๑๖-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๐. สายงาน นักบริหารงานช่าง					
๑๐	นายณัฐกรพจน์ ทาน้อยพงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-		
๑๑. สายงาน นายช่างโยธา					
๑๑	นางอรศิริ ศรีแสน	นายช่างโยธา	-		
๑๓. สายงาน นักบริหารงานการศึกษา					
๑๒	นางสาวพิชาวีร์ เวชกามา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ฝึกอบรมปฏิบัติการบันทึกของงบประมาณอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.)ฯ	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑๔. สายงาน นักวิชาการศึกษา					
๑๓	นางสาวปรียาภัทร สุนทรา	นักวิชาการศึกษา	ฝึกปฏิบัติการบันทึกของงบประมาณอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.)ฯ	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
			อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			การเตรียมความพร้อมให้แก่ อบจ.ทน. ทม.และ ทต.ในการเข้าชี้แจงคำของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการธิการ การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเสนอสำนักงบประมาณ อนุมัติและเทคนิคการบริหารเงินจัดสรรอุดหนุนเฉพาะกิจโดยอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเพิร์สแปซิฟิก แอนด์คอนเวนชั่น จ.ชลบุรี	๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีวิวิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๑๕. สายงาน เจ้าพนักงานธุรการ					
๑๔	นายธีรพงษ์ ขาววัง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝึกปฏิบัติการบันทึกของงบประมาณอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.)ฯ	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
	นายธีรพงษ์ ชาววัง (ต่อ)		อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๑๕	นางสาวพัชรภรณ์ ชื่นตา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝึกปฏิบัติการบันทึกของบประมาณอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.)ฯ	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
			อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗

-๑๑-

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
	๑๖. สายงาน นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
๑๖	-ว่าง-				
	๑๖. สายงาน ตรวจสอบภายใน				
๑๗	-ว่าง-				
	๑๗. สายงาน นิติกร				
๑๘	-ว่าง-				
	๑๘. สายงาน การศึกษา				
๑๙	-ว่าง-				
	๑๙. สายงาน พัสดุ				
๒๐	-ว่าง-				
	๒๐. สายงาน เทศกิจ				
๒๑	-ว่าง-				
	๒๑. สายงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุข				
๒๒	-ว่าง-				

แบบสรุปการฝึกอบรม ของสมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑	นายอดิศักดิ์ ลอวัฒนากุล	รองประธานสภาเทศบาล	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๒	นายสิปปวิชญ์ จารประเสริฐ	สมาชิกสภาเทศบาล	อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๓	นายบุญมี รุ่งเรือง	สมาชิกสภาเทศบาล	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๔	นางสาวธัญญ์อุทัยพร บุญจรัส	สมาชิกสภาเทศบาล	อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๕	นายวสันต์ ศรีแสน	สมาชิกสภาเทศบาล	อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถาน	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๖	นายสมชัย สิทธิพรเดโชกุล	สมาชิกสภาเทศบาล	อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถาน	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๗	นายสุดใจ ปัดภัย	สมาชิกสภาเทศบาล	อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๘	นายฤกษ์ ศรีแสน	สมาชิกสภาเทศบาล	อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๔	นายศุภชัย ดุดินนธ์	สมาชิกสภาเทศบาล	อบรมศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและองค์กรที่ดี การบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร ,อบต.สาธิตา,โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล ,ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนศรียา, โครงการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ จ.นครนายก	๒๑-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
			โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว ,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗

แบบสรุปการฝึกอบรม ของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑	นายพัชรพงศ์ ภิรมย์รัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีววิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนบ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๒	นางสาวลลิตพร สิงครุฑ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	-
๓	นายณรงค์ฤทธิ์ บัวเพชร	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันฯ	-	-	-
๔	นายปฐม รัชพงษ์พันธ์	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-
๕	นายภาณุวัฒน์ ชากักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-
๖	นายศักดิ์สิทธิ์ ลีลาศ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-
๗	นายวิทยา เครือชาติ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-
๘	นายเดช ศรีหิน	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-
๙	นายกฤษณะ ลีลาศ	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-
๑๐	นางนพมาศ จินกลาง	คนงาน	-	-	-
๑๑	นางสาวสุภาวดี สำลี	คนงาน	-	-	-
๑๒	นายธนศพงศ์ ธนศิริภิบูรณ์	คนงาน	-	-	-
๑๓	นายจักรกริช จักรสาร	พนักงานดับเพลิง	-	-	-
๑๔	นายธัชชวล โกพลรัตน์	พนักงานดับเพลิง	-	-	-
๑๕	นายวิโรจน์ วรรณทวี	พนักงานดับเพลิง	-	-	-
๑๖	นางสาวสุภาวดี ศรีสง่า	คนงาน	-	-	-
๑๗	นางสาวกชกร มาลัย	คนงาน	-	-	-
๑๘	นางสาวพรรณนิภา ทานัยพงศ์	คนงาน	-	-	-
๑๙	นางสาวจันจิรา ธรรมฤทธิ	คนงาน	-	-	-
๒๐	นายทวี ศรีไธคำ	คนงาน	-	-	-
๒๑	นายสมชาติ ไพฑูรย์	คนงาน	-	-	-
๒๒	นายถาวร บุญปอง	คนงาน	-	-	-
๒๓	นายสุริยา ผลอ้อ	คนงาน	-	-	-

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ฝึกอบรม	สถานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลา
๒๔	นายชัยวัฒน์ เสี่ยงใส	คนงาน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรการบริหารจัดการขยะ การจัดการสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมอาชีพตามวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น ศึกษาภูมิปัญญาการใช้สมุนไพรของหมอพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทต.คำเขื่อนแก้ว,ทต.วารินชำราบ,วัดสิริธรรารามภูพร้าว,ศูนย์การเรียนรู้โครงการชีวิวิถีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนบ้านนาเจริญ จ.อุบลราชธานี	๑๙-๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๒๕	นางสาววารุณี สีแสงจันทร์	คนงาน	-	-	-
๒๖	นายปรีชาวิทย์ ทองจันทนาม	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-
๒๗	นายภาณุวงศ์ สิงห์ครุฑ	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-
๒๘	นายสุทิน กุดเป่ง	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-
๒๙	นางสาวปติณยา เพียรดี	คนงานกวาดถนน	-	-	-
๓๐	นายบัวระพันธ์ ธุระหาย	คนงานกวาดถนน	-	-	-
๓๑	นางสาวสุธีรา รัตนโสภณพงศ์	คนงาน	-	-	-
๓๒	นางสาวภัชรินทร์ รุ่งเรือง	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-
๓๓	นางภัทรลดา คำแพง	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-
๓๔	นางสาวณิชนันท์ สายสอน	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-
๓๕	นางศิริพร วงษ์ชมภู	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-