



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๔๕๗๙-๑๐๙๙ ต่อ ๑๑

ที่ ยส ๕๒๓๐๑/

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งผลคะแนนของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้วผ่านการประเมิน ได้คะแนน ๙๐.๐๗ อยู่ในระดับ A เป็นผลคะแนนที่ดี การประเมิน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑) โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
สรุปผลการประเมิน	
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการบางคนมีความเห็นว่า การปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชน ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและประชาชน มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. มีการจัดทำข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๒. ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ๓. มีการติดตามประเมินผลเป็นประจำ ๔. การพัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีการเพิ่มพูนทักษะและความรู้อย่างสม่ำเสมอ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑. ส่วนราชการมีการจัดทำให้มีคำร้องหรือแบบฟอร์มในการขอยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน</p> <p>๒. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินที่ชัดเจน เช่น มีระบบการติดตาม การส่งคืนทรัพย์สิน เพื่อตรวจสอบได้ว่าทรัพย์สินที่ยืมไปนั้นส่งคืนและอยู่ในสภาพเดิมหรือไม่</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการหรือหน่วยงานเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานหรือให้คำแนะนำแก่ผู้มายืมทรัพย์สินให้ชัดเจนและจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>๔. มีคู่มือปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินเพื่อถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. มีการจัดทำบแสดงฐานะทางการเงินและเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. ในการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรมจะเบิกจ่ายเมื่อโครงการหรือกิจกรรมนั้นๆ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยหรือมีการตรวจรับงานจ้าง</p> <p>๓. มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. มีประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุบนเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ</p> <p>๕. มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่กำหนดโดยเคร่งครัด</p>
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	<p>๑. แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามขั้นตอนในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้แสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน</p>
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	<p>๑. กำหนดนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๒. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๓. จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔. ส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน</p>

ข้อเท็จจริง

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้วมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีและบรรลุเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. มอบหมายหน้าที่ในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ชัดเจน พร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลในการตอบประเมินให้ครบถ้วนส่งให้ผู้จัดทำแบบประเมินภายในกำหนด

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. แจกเวียนคำสั่งคณะกรรมการให้กับผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบทุกคน

๔. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อหามาตรการหรือวิธีการยกระดับผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ผ่านตามเกณฑ์การประเมิน

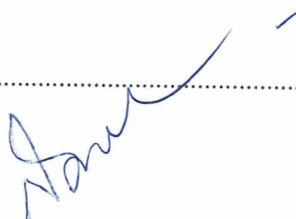
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบเสนอมาร่วมนี้



(นางสาววลีย์พัชญ์ พร้อมโกมล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

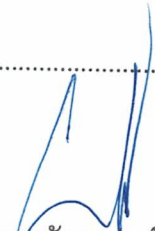


(นางสาวสรวิทย์ สิงห์ครุฑ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

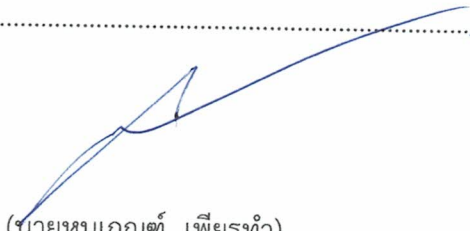
ต่อเทศบาล



(นายณภัทร หงษ์สุวรรณ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

ความเห็นของนายกเทศมนตรี



(นายหนูเกณท์ เพียรทำ)

นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว



คำสั่งเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

ที่ ๑๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้
หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-
๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งใน
ตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ฉะนั้น เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว
เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพใน
การปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นซึ่งสอดคล้อง
กับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน
เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) และพัฒนา
ระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ
คณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายหนูเกณท์ เพียรทำ	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวมัตติกา รังสีทัตศุกุล	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายดำรงค์ เปี่ยมมอไซ	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะทำงาน
๔. นายณภัทร หงษ์สุวรรณ	รองปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๕. นายณัฐกรพจน์ ทานชัยพงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖. นางสาวดวงตา ราชาอาษา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะทำงาน
๗. นางพัชรี ชื่นบาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๘. นางสาวพิชาวีร์ เวชกามา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๙. นายเอกธนา ร้อยศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นายปັນณวัฒน์ ล้วนคัต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวปิยะพร วงษ์สุวรรณ	นักวิชาการการเงินและบัญชีฯ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวสรวิทย์ สิงห์ครุฑ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาววลีย์พัชัญญ์ พร้อมโกมล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางแก้ไขและพัฒนาผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมินเพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายหนูเกณต์ เพียรทำ)

นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาการเปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารโดยเคร่งครัด	-ประสานผู้จัดทำเว็บไซต์ให้เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลาย และกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเว็บไซต์ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๗ –มี.ค.๖๗	รายงานผลการดำเนินการให้ที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการทราบ
มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาแนวทางในการตอบแบบประเมินให้เข้าใจ	-ส่งผู้รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อยกระดับการประเมิน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๗ –มี.ค.๖๗	หลังจากประชุมเสร็จสิ้นให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ