

**โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว**  
**ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖**

---

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

**๒. หลักการและเหตุผล :**

พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือข้าราชการ ลูกจ้างประจำ รวมถึงคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เพื่อตอบสนองความต้องการและช่วยแก้ไข้ปัญหาของชุมชนในพื้นที่เทศบาล เท่านั้น พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ต้องปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการและการอยู่ดีมีสุขของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งที่ผ่านมามีการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ได้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างแพร่หลายและกว้างขวาง โดยเฉพาะด้านอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว ท้วถึงและเป็นธรรม ในขณะเดียวกันก็สามารถตรวจสอบความต้องการและรับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทันท่วงที

เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ได้เล็งเห็นความสำคัญของพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ วิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านช่วยเหลืองานราชการ การครองตนเสียสละ และอุทิศเวลาของตนเพื่อสร้างประโยชน์แก่ทางราชการ ตลอดจนมีความประพฤติที่ดี เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

จากความสำคัญดังกล่าว ประกอบกับเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘, ประกาศเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานจ้างดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น โดยขอความร่วมมือจากปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกอง ทุกท่าน พิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างดีเด่นใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติงานในสำนักงาน, ด้านรักษาความสะอาด, ด้านปฏิบัติงานทั่วไป ,ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและด้านงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อมอบเกียรติบัตร ยกย่องความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว และสร้างความเข้มแข็งให้แก่ เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์ :**

- ๓.๑ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกและพฤติกรรมให้ไปในทางที่มีวินัย
- ๓.๒ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานจ้างด้วยกัน
- ๓.๕ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

**๔. เป้าหมาย :**

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น โดยแบ่งเป็นตามสังกัดกอง ดังนี้
  - ๑) พนักงานจ้างดีเด่น สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
  - ๒) พนักงานจ้างดีเด่น สังกัด กองคลัง
  - ๓) พนักงานจ้างดีเด่น สังกัด กองช่าง
  - ๔) พนักงานจ้างดีเด่น สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
  - ๕) พนักงานจ้างดีเด่น สังกัด กองการศึกษา
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๕ ฉบับ (กองละ ๑ ฉบับ)

**๕. วิธีการดำเนินการ :**

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ พนักงานจ้าง รับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในแต่ละด้าน
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในแต่ละด้าน
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณแล้วรายงานผลต่อนายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานจ้างของเทศบาลมีจิตสำนึกและพฤติกรรมให้ไปในทางที่มีวินัย
- ๑๐.๒ พนักงานจ้างของเทศบาลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๑๐.๓ พนักงานจ้างของเทศบาลมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๑๐.๔ พนักงานจ้างของเทศบาลมีต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๕ พนักงานจ้างของเทศบาลมีเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง
- ๑๐.๖ เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

๑๑. วิธีการประเมินผล

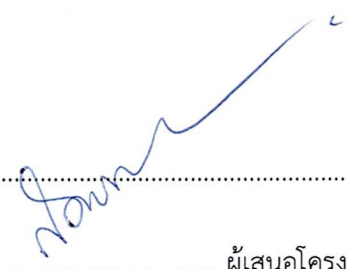
จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ) .....  ผู้เขียนโครงการ  
( นายเอกธนา ร้อยศรี )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ .....

(ลงชื่อ) .....  ผู้เสนอโครงการ  
( นางสาวสรวิทย์ สิงห์ครุฑ )  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

**๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :**

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ  
( นายคุณากร พันธุ์เพชร )  
ปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

**๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :**

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายหนูเกณฑท์ เพียรทำ )  
นายกเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว



คำสั่งเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

ที่ ๒๓๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว  
ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วย เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ วิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านช่วยเหลืองานราชการ การครองตน เสียสละ และอุทิศเวลาของตนเพื่อสร้างประโยชน์แก่ทางราชการ ตลอดจนมีความประพฤติที่ดี เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว            | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว         | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | กรรมการ             |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล                      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างดีเด่นใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติงานในสำนักงาน, ด้านรักษาความสะอาด, ด้านปฏิบัติงานทั่วไป ,ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และด้านงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อมอบเกียรติบัตร ยกย่องความดี โดยยึดหลักความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและสามารถตรวจสอบได้ หากมีปัญหาขัดข้องประการใดให้รับรายงาน นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว โดยด่วนที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

( นายหนูเกณท์ เพียรทำ )  
นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว