



ประกาศเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา การมาทำงานสายของพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล โดยได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาหรือมาทำงานสาย และการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างลา ข้อ ๕๙ และ ข้อ ๖๖ กำหนดไว้ว่า การลาและการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นออกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกเทศมนตรี และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนั้นเพื่อให้การพิจารณาการลาหรือมาทำงานสายและการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างลาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงกำหนดหลักเกณฑ์การลาหรือมาทำงานสายและการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างลาเพื่อประกอบการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑. การจ่ายค่าตอบแทนระหว่างลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พนักงานจ้างทั่วไปที่มีระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา ในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ในกรณีที่มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๙ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑ ปี มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา ในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๘ วันทำการ ในกรณีที่มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปแต่ยังไม่ถึง ๙ เดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา ในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๖ วันทำการ ในกรณีที่มีระยะเวลาการจ้างต่ำกว่า ๖ เดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา ในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ วันทำการ

๒. มาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้ง

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายหนูเกณฑ์ เพียรทำ)

นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว