



ประกาศเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา การมาทำงานสายของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล โดยได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลา การมาทำงานสาย และการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างลา ข้อ ๖๖ กำหนดไว้ว่า การลาและการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างลา นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกเทศมนตรี และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการลา การมาทำงานสายและการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างลาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงกำหนดหลักเกณฑ์การลา การมาทำงานสายและการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างลา โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ลากิจส่วนตัวและหรือลาป่วยรวมจำนวนครั้ง ไม่เกิน ๖ ครั้ง รวมจำนวนวันไม่เกิน ๑๐ วัน

๒. มาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้ง

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายหนูเกณฑ์ เพียรทำ)  
นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว