

หอนาน ๓๐๓๐๗

สำนักงานเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว
เลขที่รับ..... 2153
วันที่..... 19 ส.ค. 2559
เวลา..... 14.00 น.



ที่ ยส ๐๐๒๓.๙/ว ๐๐๗๕

ที่ว่าการอำเภอคำเขื่อนแก้ว
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๑๑๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว และ นายเทศมนตรีตำบลดงแคนใหญ่
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗๓๑๔ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

ด้วยจังหวัดยโสธรแจ้งว่า สำนักงาน ก.ท.ได้แจ้งชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหา
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน มาเพื่อแจ้งเทศบาลถือเป็น
แนวทางปฏิบัติ ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรี
- สำนอ.คำเขื่อนแก้ว
นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว
นายกเทศมนตรีตำบลดงแคนใหญ่
นายกเทศมนตรีตำบลคำม่วง
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองมิ่ง
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า

ขอแสดงความนับถือ

(นายสะอาด วงศ์รักษ์)
ปลัดอำเภอ (จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน
นายอำเภอคำเขื่อนแก้ว

(นายเอกธนา ร้อยศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวสรวิทย์ สิงห์จรรย์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐ - ๔๕๗๙ - ๑๕๘๒

(นายทองเจริญ เอกบุญ)
ปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

(นายสุทิน เจริญชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

๓๐๓ ๓๑๖
(๒๑๑ / ๙.๗ / ๕๕)

๓๓/๘/๕๙
๓๑/๘/๕๙

๒๓/๘/๕๙

๒๓/๘/๕๙

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นอำเภอคำเขื่อนแก้ว
เลขรับที่ ๖๕๐
ที่ ๑.๘ ส.ค. ๒๕๕๙
ยี่สิบ๐๒๓.๒/ว ๗.๑๕
เวลา ๘.๑๐.๔๖



ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เลขที่ ๕๕๕๖
วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๕๙
ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท.ยส. ๓๕๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕
ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน มาเพื่อแจ้งเทศบาลถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขต
พื้นที่ด้วย

เรียน นายอำเภอคำเขื่อนแก้ว

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควร *เห็นควรทุกแห่ง*

วิฑูรย์
(น.ส.แพรวณภรณ์ สมจิตร)
18 ส.ค. 2559

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระวัฒน์ วงศ์วงษ์ไว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
ประธาน ก.ท.จ.ยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑-๒๒

(นายพิศุทธิ์ ครองยุติ)
ท้องถิ่นอำเภอคำเขื่อนแก้ว

(นายสะอาด วงศ์รักษ์)
ปลัดอำเภอ (จ.ท.ป.ชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน
นายอำเภอคำเขื่อนแก้ว

๑๘ ส.ค. ๕๙



ศาลากลางจังหวัดยโสธร
13793
เลขที่รับ... 2... ส.ค. 2559
รับวันที่... เวลา... น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๒๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
เลขรับ 5936
วันที่ 3 ส.ค. 2559 เวลา

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา () กท.

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ศึกษาให้
เทศบาลอาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน
และการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙
ได้พิจารณาแล้วพบว่า การปฏิบัติตามเงื่อนไขการสรรหาดังกล่าว ประสบปัญหาในทางปฏิบัติ จึงมีมติให้ขยายความ
และกำหนดแนวทางการพิจารณาวิธีดำเนินการในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก
การโอน ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ดังนี้

๑. การรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามความใน (๑)
แห่งวิธีการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง นั้น ในขณะนี้ ยังไม่รวมถึงการสมัครใจโอนลดตำแหน่งและ
ระดับที่ต่ำกว่าเดิม จนกว่าจะมีการแก้ไขประกาศให้ครอบคลุมถึงกรณีดังกล่าวเสียก่อน

๒. การสมัครใจโอนลดตำแหน่งและระดับไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม นั้น ให้ดำเนินการด้วย
วิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ซึ่งปรากฏใน (๓) แห่งวิธีการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง โดยคำว่า
พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น นั้น ให้หมายความรวมถึงพนักงานเทศบาลต่างสังกัดด้วย

๓. ผู้ที่สมัครใจโอนลดตำแหน่งและดำเนินการอย่างถูกต้องตามแนวทางการสรรหาด้วยวิธีการ
คัดเลือกเพื่อรับโอนแล้ว หากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลด
ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น โอนลดไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
ระดับต้น มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้อง
ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม
แต่หากไปดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ระดับสูงขึ้นเท่านั้น เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับต้น แล้วมีความ
ประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง จะต้องดำเนินการด้วยวิธีคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น
เป็นต้น

๔. การดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น นั้น ขอให้
ศึกษาเงื่อนไข และความแตกต่างของวิธีดำเนินการตามหลักการบริหารงานบุคคลอย่างรอบคอบ และการพิจารณา
ตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนดในครั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ที่สมัครใจโอนลดตำแหน่ง
และระดับมาดำรงตำแหน่งในสังกัดเทศบาล เช่น รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หากมีความประสงค์จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ให้ดำเนินการด้วยวิธี

คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น เนื่องจากไม่เคยผ่านการประเมินหรือการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล
ระดับกลางมาก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔