

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน	- แจ้งทุกกอง/สำนักให้ความสำคัญเรื่องการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนในชุมชนได้ทราบอย่างทั่วถึง	ทุกกอง/สำนัก	ม.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๖	- แต่ละกอง/สำนักได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๒ การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	- เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนรวม ในรูปการจัดอบรม - จัดคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๖	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของผู้ดูแลเว็บไซต์หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์หน่วยงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับระบบข้อมูล ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ตรวจการสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ตรวจการสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ตรวจการสำนักงาน ป.ป.ช. ในสังกัด 	สำนักงาน ป.ป.ช.	ม.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์หน่วยงานและแอดมินระบบ ITA เข้าอบรมเกี่ยวกับกรลงข้อมูล ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ตรวจการสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ตรวจการสำนักงาน ป.ป.ช. ในสังกัด 	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรมุ่งเน้นให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๔. การเสริมสร้างพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากรในสังกัด	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาทุกกระชั้นชิดกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการประชาชน ด้วยความถูกต้อง เสมอภาค และปฏิบัติตามต่อบุคคลภายนอกอย่างเหมาะสม 	ทุกกอง/สำนัก	ม.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามขั้นตอนของคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และปฏิบัติตามต่อบุคคลภายนอกอย่างเหมาะสม 	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรมุ่งเน้นให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน