



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว โทร. ๐-๔๕๗๙-๑๐๙๙
ที่ ยส๕๒๓๐๑/- วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว
ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

ตามที่เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้
กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งหมด ๘ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหา
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๕. ด้านการประเมินผลปฏิบัติงาน
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย
๘. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว จึงขอรายงานผลการ
ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นายเอกสนา ร้อยศรี)

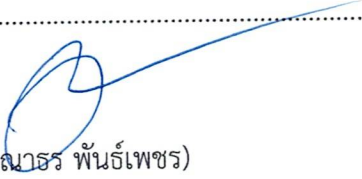
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวสรวิทย์ สิงห์ครุฑ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

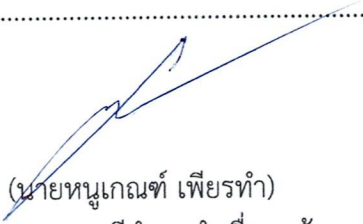
/ความเห็น.....

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(นายคุณากร พันธุ์เพชร)
ปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

ข้อพิจารณาสั่งการของนายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว



(นายหนูเกณท์ เพียรทำ)
นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
<p>๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้การกำหนดโครงสร้างและกรออัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p> <p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือประกาศโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และ การระดมความคิดเห็นของ คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง) โดยในปี ๒๕๖๕ ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดตำแหน่ง นิติกร สังกัด สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๒. กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง</p> <p>๓. กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง</p> <p>- ดำเนินการขอให้ สด. ดำเนินการสอบแทน ในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล</p> <p>- ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑</p> <p>- ดำเนินการรับโอน(ย้าย) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ราย นายธีระยุทธ สมอ้าง</p> <p>- เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ไม่มีการรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>- เสริมสร้างให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>- เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นการรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ สร้างบรรยากาศด้านสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning</p> <p>๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ สมรรถนะ</p>	<p>ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>- เสริมสร้างให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>- เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
<p>๓. ด้านการสรรหา</p>	<p>๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p> <p>๓.๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)</p> <p>๓.๒ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๓.๓ รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีปลดลือก (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง)</p>	<p>-เทศบาลตำบลเคอเนอแก้ว มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บ้านที่จัดความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานพัฒนา และจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน</p> <p>-ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ๑ อัตรา ราย นางสาวจันทิรา ทรมิฤทธิ์ สังกัด กองคลัง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา ราย นายมนตรี สำโรง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา รายงานสาว นิชนันท์ สายสอน และ นางภัทรลดา คำแพง สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเคอเนอแก้ว และตำแหน่ง คนงานประจําถขยะ ๑ อัตรา รายงานยวีระ กุดเป่ง สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>-ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ราย นายภาณุวัฒน์ ชากิติ สังกัด กองคลัง</p> <p>-รับโอนผู้สอบคัดเลือกได้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล สังกัด ทต.วาปีปทุม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม อำเภอกะลาเชือกแก้ว มาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ราย จำเอนกพอนันต์ พรหมลี</p>
<p>๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมและการรักษา วินัย</p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ เทศบาลตำบลเคอเนอแก้ว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕</p>	<p>-ประชาชนสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเคอเนอแก้ว และแจ้งเวียนให้ทราบเป็นหนังสือ</p> <p>-มีการดำเนินงานตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น</p> <p>-มีแผนพัฒนาสัมพันธ์เรื่องวินัย</p> <p>-มีการรวมกิจกรรมกับสำนักงาน ปช. จังหวัดยโสธรเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</p>
<p>๕. ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๕.๑ แจ้งให้ข้าราชการทราบถึงหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และ ลูกจ้างประจำ</p> <p>๕.๒ แจ้งให้พนักงานจ้างทราบถึงหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง</p>	<p>-จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเทศบาล พนักงานครูและ ลูกจ้างประจำ ทกรอบการประเมิน</p> <p>-จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานจ้างทุกรอบการประเมิน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๖.ด้านความก้าวหน้า		เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ไม่ได้มีการประเมินและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้มีความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๗.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร		เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ไม่ได้มีการบรรจุพนักงานเทศบาลรายใหม่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๘.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน -จัดให้มีไฟฟ้าส่องสว่างในอาคารสำนักงานอย่างเพียงพอ	-ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาลโยธธพรเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับบริการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕ -มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาล -จัดให้มีไฟฟ้าส่องสว่างในอาคารสำนักงานอย่างเพียงพอ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ด้านการสรรหา การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล) โดยได้รายงานตำแหน่งว่าง เพื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสรรหาให้ แต่ใช้เวลานาน

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ยังอยู่ในระหว่างการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้หน่วยงานจัดอบรมไม่สามารถดำเนินการได้ และบางหลักสูตรได้เลื่อนระยะเวลาการฝึกอบรมออกไปอย่างไม่มีการกำหนด/บางหน่วยงานจัดกิจกรรมแบบออนไลน์แต่บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีในการฝึกอบรม และสัญญาณอินเทอร์เน็ตบางครั้งเชื่อมต่อไม่เสถียร ทำให้การอบรมไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

-ส่งเสริมให้บุคลากรผู้ที่ยังไม่มีความรู้ความชำนาญด้านเทคโนโลยีการฝึกอบรม ให้มีความรู้รอบด้าน เพื่อที่จะสามารถเข้ารับการอบรมในระบบออนไลน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในสายงานตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ข้อมูลสถิติด้านการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคลในการแต่งตั้งและโอน(ย้าย)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง-สังกัดเดิม	ตำแหน่ง-สังกัดใหม่	เลื่อนระดับ	แต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑.	จำเอนพนอนันต์ พรหมลี	ทต.วาปีปทุม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	ทต.คำเขื่อนแก้ว อ.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร			
๒.	นายธีระยุทธ สมอ้าง	สถานับดับเพลิงและกู้ภัย คูสีต สำนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยย์ กรุงเทพมหานคร	ทต.คำเขื่อนแก้ว อ.คำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร			
๓.	นายภาณุวัฒน์ ชำภักดิ์ดี				ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง	
๔.	นางสาวจินจิรา ทรมีฤทธิ์				ดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง	
๕.	นางสาวฉนิชนันท์ สายสอน				ดำรงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	
๖.	นางสาวภัทรธดา คำแพง				ดำรงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	
๗.	นายวิชระ กุดเป่ง				ดำรงตำแหน่ง คนงานประจำรถ ขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ	
๘	นายมนตรี สำโรง				ดำรงตำแหน่ง พนักงาน ดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด	

ปัญหา อุปสรรค

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร : จากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด-๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนา

บุคลากร

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับบุคลากรที่มีความประสงค์จะเข้ารับการอบรม เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด-๑๙ คลี่คลาย ให้รีบดำเนินการเข้ารับการอบรม และ
๒. ขณะที่ยังขาดการอบรม ให้ศึกษาระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน หรือสอบถามผู้ที่มีความรู้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง

(นายหนูเกณต์ เพียรทำ)

นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว