



ประกาศค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ค่านิยม (Core Value)

- P = People Orientation (ประชาชนต้องมาก่อน)
H = Happiness Organization (องค์กรแห่งความสุข)
A = Active Participation (ทุกคนมีส่วนร่วม)
N = Networking (องค์กรรวมแห่งเครือข่าย)
A = Acceptability (ให้การยอมรับกัน)

วัฒนธรรมองค์กร

๑. ให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยยึดหลักผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๒. ให้บริการโดยยึดหลักความสุจริต เป็นธรรม และหลักเสมอภาค
๓. เมื่อมาปฏิบัติงาน พบหน้ากันยิ้ม ไหว้ สวัสดี และกล่าวทักทายกัน
๔. ทำงานโดยยึดหลักการทำงานเป็นทีม และเคารพเสียงส่วนใหญ่
๕. ให้ความร่วมมือในการเข้าประชุม ทำกิจกรรมต่างๆ
๖. ให้ความร่วมมือในการประหยัดพลังงาน
๗. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว สะดวก ต้อนรับผู้มารับบริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส คุงญาติมิตร
๘. การแต่งกายสุภาพ เหมาะสม ถูกต้องตามข้อตกลงขององค์กร
๙. การแต่งกายสุภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย
๑๐. ร่วมมือกันในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องภายใต้หลักคนสำราญ งานสำเร็จ
๑๑. ยึดหลักจริยธรรม คุณธรรมที่ดี ในการปฏิบัติราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายหนูเกณท์ เพียรทำ)

นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว