

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน	- แจ้งทุกกอง/สำนักให้มีความสำคัญเรื่องการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนในชุมชนได้ทราบอย่างทั่วถึง	ทุกกอง/สำนัก	ม.ค.๖๕ - มี.ค ๖๕	- แต่ละกอง/สำนักได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	- เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนรวม ในรูปการจัดอบรม - จัดคู่มือแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๕ - มี.ค ๖๕	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - จัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของผู้ดูแลเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>- ให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ หน่วยงานเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับ การลงระบบข้อมูล ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ตรวจ ศึกษาศูมิอการจัดทำแบบ ประเมิน ITA</p>	<p>สำนักงานธิดา</p>	<p>ม.ค. ๖๕ - มี.ค ๖๕</p>	<p>- ส่งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์หน่วยงานและ แอดมินระบบ ITA เข้าอบรมเกี่ยวกับการลง ข้อมูล ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ตรวจ ทำหนังสือแจ้งเวียนคู่มือการจัดทำแบบ ประเมิน ITA ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ</p>	<p>หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้ายเข้า มาในหน่วยงานควร แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน</p>
<p>๔. การเสริมสร้างพัฒนา ทักษะ ความรู้ของบุคลากร ในสังกัด</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม คู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการ ให้บริการประชาชนด้วยความ เสมอ</p> <p>- ให้เจ้าหน้าที่เข้าอบรมหลักสูตร เกี่ยวกับข้อบังคับตำแหน่งหน้าที่ตนเอง</p>	<p>ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ม.ค. ๖๕ - มี.ค ๖๕</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานปฏิบัติงานตามขั้นตอน ของคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ ให้บริการ ประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และปฏิบัติต่อบุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียม</p>	<p>หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้ายเข้า มาในหน่วยงานควร แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน</p>